

	WHISTLE BLOWING POLICY	Ed.: 1 Rev.: 2 Del 31.08.2026
		Pag. 1 di 4

POLITICA E PROCEDURA **PER LE SEGNALAZIONI** **(WHISTLEBLOWING)**

	WHISTLE BLOWING POLICY	Ed.: 1 Rev.: 2 Del 31.08.2026
		Pag. 2 di 4

Toma Abele Trivellazioni S.r.l.

Data di adozione: 31-08-2026

Approvato da: Amministratore Unico

Redatto da: Referente Modello 231

	WHISTLE BLOWING POLICY	Ed.: 1 Rev.: 2 Del 31.08.2026 Pag. 3 di 4
---	--	--

1. OGGETTO E FINALITÀ

La presente Policy disciplina le modalità di invio e gestione delle segnalazioni di violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea, nonché di comportamenti illeciti o violazioni del Modello 231 e del Codice Etico che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della **Toma Abele Trivellazioni S.r.l.**, in conformità al **D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24**.

2. SOGGETTI LEGITTIMATI A SEGNALARE

Possono effettuare una segnalazione:

- Dipendenti e collaboratori di **Toma Abele Trivellazioni S.r.l.**
- Lavoratori autonomi, liberi professionisti, consulenti e tirocinanti.
- Fornitori, subappaltatori e partner commerciali.
- Persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo o vigilanza.

La tutela si applica anche durante il periodo di prova, prima dell'instaurazione del rapporto o successivamente alla sua cessazione.

3. CANALI DI SEGNALAZIONE INTERNA

Toma Abele Trivellazioni S.r.l. mette a disposizione un canale interno di segnalazione che garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante, della persona coinvolta e del contenuto della segnalazione tramite cifratura dei dati.

- **Canale Informatico (Piattaforma Criptata):** La segnalazione va effettuata prioritariamente tramite la piattaforma digitale accessibile dalla sezione dedicata del sito web aziendale (www.tomaabeletrivellazioni.com).
- **Incontro Diretto:** Su richiesta del segnalante, è possibile fissare un incontro di persona con il Gestore della segnalazione entro un termine ragionevole.

Gestore della segnalazione:

La gestione del canale di segnalazione è affidata all'**Organismo di Vigilanza (OdV)**, soggetto autonomo e dotato di specifico addestramento, vincolato al segreto d'ufficio.

4. GESTIONE E VERIFICA DELLA SEGNALAZIONE

Il Gestore della segnalazione provvede a:

1. Rilasciare al segnalante un **avviso di ricevimento** entro **7 giorni** dalla ricezione.
2. Mantenere le interlocuzioni con il segnalante e richiedere, se necessario, integrazioni.
3. Dare diligente seguito alle segnalazioni ricevute svolgendo le opportune verifiche.
4. Fornire un **riscontro** alla segnalazione entro **3 mesi** dalla data dell'avviso di ricevimento.

5. TUTELA DEL SEGNALANTE E DIVIETO DI RITORISIO

- **Obbligo di Riservatezza:** L'identità del segnalante e qualsiasi altra informazione da cui essa possa evincersi non possono essere rivelate senza il consenso espresso dello stesso, salvo i casi previsti tassativamente dalla legge.
- **Divieto di Ritorsione:** È severamente vietata ogni forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione (es. licenziamento, demansionamento, sanzioni disciplinari, misure discriminatorie) nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.
- Le tutele si estendono ai facilitatori (collegli/parenti che assistono il segnalante) e ai soggetti terzi collegati.

	WHISTLE BLOWING POLICY	Ed.: 1 Rev.: 2 Del 31.08.2026 Pag. 4 di 4
---	---	--

6. RESPONSABILITÀ DEL SEGNALANTE

La presente policy lascia impregiudicata la responsabilità penale e disciplinare del segnalante nei casi di calunnia, diffamazione o segnalazioni effettuate con dolo o colpa grave relative a fatti manifestamente infondati.

In caso di accertamento di tali condotte o di abuso della procedura, **Toma Abele Trivellazioni S.r.l.** si riserva l'adozione delle opportune sanzioni disciplinari in linea con il Modello 231 e il Contratto Collettivo Nazionale applicabile.

RESPONSABILITA' DEL WHISTLEBLOWER

La presente procedura lascia impregiudicata la responsabilità penale e disciplinare del whistleblower nell'ipotesi di segnalazione calunniosa o diffamatoria ai sensi del codice penale e dell'art. 2043 del codice civile.

Sono altresì fonte di responsabilità, in sede disciplinare e nelle altre competenti sedi, eventuali forme di abuso della presente policy, quali le segnalazioni manifestamente opportunistiche e/o effettuate al solo scopo di danneggiare il denunciato o altri soggetti, e ogni altra ipotesi di utilizzo improprio o di intenzionale strumentalizzazione dell'istituto oggetto della presente procedura.